# Arbetsgivarens ställningstagande och motivering begäran om annan anställningsform

Den anställde       har den       begärt att den tidsbegränsade anställningsformen       ska ändras till       och arbetsgivarens skäl till arbetsgivarens ställningstagande.

Arbetsgivaren

[ ]  är villig att ge dig anställningsform enligt din begäran under förutsättning att vi kommer överens om villkoren.

[ ]  ger dig inte annan anställningsform enligt din begäran, se skäl nedan.

Skäl för att arbetsgivaren nekar annan anställningsform

[ ]  Arbetsgivaren har ingen ledig tjänst med den anställningsform du begärt.

[ ]  Arbetsgivaren har ledig tjänst med den anställningsformen men kommer att erbjuda den till annan anställd med företrädesrätt till utökad sysselsättningsgrad.

[ ]  Den anställning som du begär ska annonseras ut och tillsättas efter ett urvalsförfarande bland de som söker anställningen. Skälet att tjänsten ska annonseras ut är

[ ]  Annan orsak

*Om du gör en ny begäran inom tolv månader från den senaste begäran är arbetsgivaren inte skyldig att lämna ett skriftligt svar enligt 6 h § lagen om anställningsskydd.*

      den

för arbetsgivaren